Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУСО «Невинномысский КЦСОН»
_____ Е.Б. Соломатина
«25» марта 2023 г.

Представитель работодателя-
директор ГБУСО
«Невинномысский КЦСОН»
_____ О.Н. Семенова
«24» марта 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Невинномысский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 гг.

ОТДЕЛ ТРУДА
КОМИТЕТА ПО ТРУДУ
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ
За № 149-23-03 2023 г.
Подпись

г. Невинномысск
Ставропольский край

На основании решения трудового коллектива работников ГБУСО «Невинномысский КЦСОН», работодатель в лице директора Семеновой Ольги Николаевны, действующей на основании Устава, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУСО «Невинномысский КЦСОН» Соломатиной Елены Борисовны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.2. Коллективного договора дополнить подпунктами следующего содержания:

«3.2.10. По соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии работнику может устанавливаться неполный служебный (рабочий) день или неполная служебная (рабочая) неделя.

По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет), а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан установить им неполное служебное (рабочее) время или неполную служебную (рабочую) неделю.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени.

3.2.11. При сокращении численности или штата работников Учреждения, преимущественное право на оставление на работе помимо категорий работников, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, имеют следующие категории работников:

а) предпенсионного возраста за 2 года до возникновения права на пенсию по старости;

б) имеющие длительный стаж работы в Учреждении (более 10 лет), более высокую производительность труда и квалификацию;

в) одинокие матери и отцы, одинокие опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели, воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста);

г) лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или инвалида;

д) лица из одной семьи, работающие в Учреждении.».

2. Раздел 5. «Время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«5.10. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в удобное для работников время по их желанию:

- работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- работникам, не достигшим возраста 18 лет;

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно по окончании отпуска по уходу за ребенком, независимо от стажа работы в подведомственной организации;

- работающим мужчинам в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам, независимо от времени его непрерывной работы в подведомственной организации;

- супругам военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- в иных случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.».

3. Пункт 7.4. Коллективного договора дополнить подпунктами следующего содержания:

«7.4.10. при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, сокращать время пребывания работников на рабочих местах в соответствии с гигиеническими требованиями к микроклимату помещений (СанПиН 1.2.3685-21);

7.4.11. проводить расследование и учет в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания неотложной медицинской помощи. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя;

7.4.12. проводить анализ причин несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

7.4.13. рассматривать с участием Профсоюзного комитета обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и их учет, для принятия мер, направленных на их предупреждение (микротравм) работников.».

4. Пункт 7.4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4.5. следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИД стороны:

- не допускают никакой дискриминации и стигматизации по отношению к работникам, в связи с действительным или приписываемым наличием ВИЧ-инфекции;

- организуют и проводят работу по профилактике и информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИД;

- проводят мероприятия по профилактике вирусных и инфекционных заболеваний, в целях поддержания здорового образа жизни работников Учреждения, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа.»

5. Пункт 7.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«**7.5. Профсоюзный комитет обязуется:**

7.5.1. готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и условий работы;

7.5.2. при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет, специалист по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений.

7.5.3. в целях защиты прав и интересов работников по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, осуществлять контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

7.5.4. участвовать в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда, экспертизы качества проведенной специальной оценки условий труда;

7.5.5. направлять работодателю требования об устранении выявленных в ходе проверок нарушений норм трудового права по охране труда;

7.5.6. проводить разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда, формированию ответственной позиции работников как в части личной безопасности, так и безопасности коллег.

7.5.7. Содействовать выявлению микроповреждениях (микротравмах) работников, принимать участие в расследовании и анализе причин, по которым произошли микроповреждения (микротравмы).

7.5.8. проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет (ст. 226-227 ТК РФ);

6. Пункт 7.6.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6.4. незамедлительно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, микроповреждениях (микротравмах) или об ухудшении состояния своего

здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).».

7. Пункт 7.6. Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

«7.6.5. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.».

8. В Приложении № 4 к Коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем», убрать строку 1 «Директор».

9. В Приложении № 5 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск», убрать графу:

Директор	- в размере 12 календарных дней

10. Обязательства сторон незатронутые настоящим соглашением оставить в неизменном виде. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

на 4 (четыре)

листах

Директор ГБУСО
«Невинномысский КЦСОН» **О.Н. Семенова**